



CUMHURİYETİN 100.YILINDA İSG PANELİ

6331 Sayılı İŞ Sağlığı ve Güvenliği Kanununun Uygulanmasında Aksayan Taraflar

Erdoğan GÜNAY

Maden Müh. RİSKYÖN. Maden Güvenliği

Uzmanlık Grubu Üyesi

A SINIFI İGU & Eğitici Eğitmeni

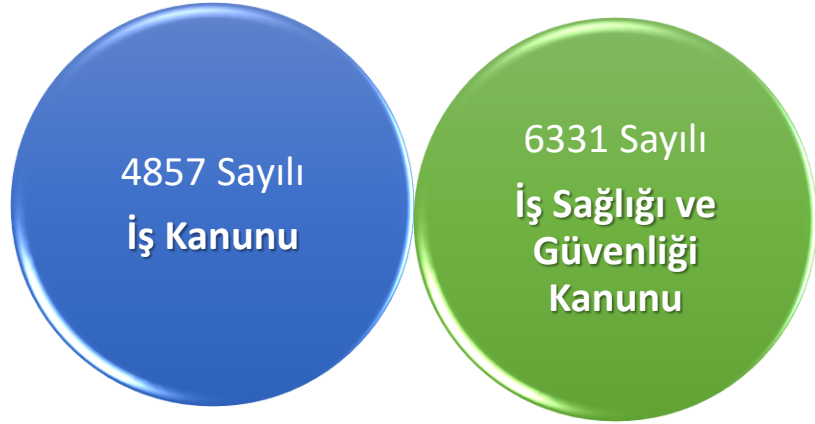


ISO 9001 KALİTE
ISO 27001 BİLGİ GÜVENLİĞİ
ISO 45001 İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ
ISO 10002 MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

www.akel-isg.com



6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

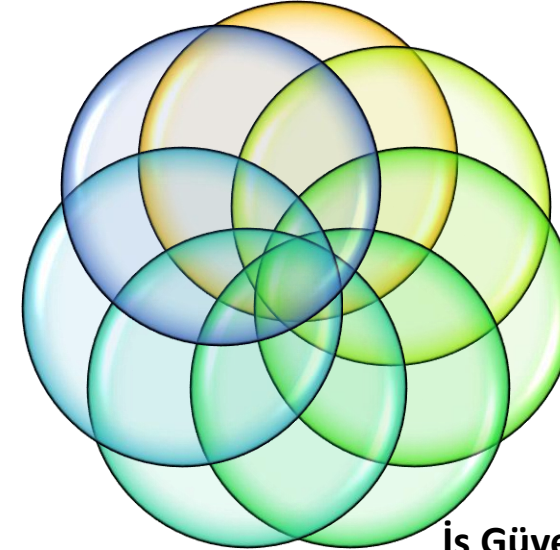


İş Sağlığı ve
Güvenliği Risk
Değerlendirmesi
Yönetmeliği

İş Sağlığı ve Güvenliği
Hizmetleri Yönetmeliği

Çalışanların İş Sağlığı ve
Güvenliği Eğitimlerinin
Usul ve Esasları
Hakkında Yönetmelik

İş Sağlığı ve Güvenliği
Kurulları Hakkında
Yönetmelik



İşyerlerinde Acil
Durumlar
hakkında
Yönetmelik

İş Sağlığı ve Güvenliği'ne
İlişkin İşyeri Tehlike
Sınıfları Tebliği

İş Güvenliği Uzmanları ve
İşyeri Hekimleri ile Diğer sağlık
personellerinin görev, yetki,
sorumluluk ve eğitimleri
hakkındaki yönetmelik



RISK YÖNETİMİ
DERNEĞİ

50'DEN AZ ÇALIŞANI BULUNAN AZ TEHLİKELİ İŞYERLERİ İLE KAMU KURUM VE KURULUŞLARI

28 Temmuz 2020 tarih ve 31199 sayılı RG ile yayınlanan, 7252 sayılı “Dijital Mecralar Komisyonu Kurulması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” **MADDE 10** – 20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 38 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin (1) numaralı alt bendinde yer alan “1/7/2020” ibaresi “31/12/2023” şeklinde değiştirilmiştir.

01.01.2024 tarihinden itibaren önerimiz;

- a) 1-9 arası çalışana sahip ve az tehlikeli işyerlerinde 6331 sayılı kanun kapsamında çalışanların işe giriş/periyojik muayenelerinin bağlı oldukları sağlık ocağından yapılması ve İSG eğitimleri ile işyerlerine ait RD ve ADP çalışmalarının OSGB'lerden alınmasının yeterli kabul edilmesi ve **5 yılda bir denetlenmesi.**
- b) 10-49 arası çalışanı bulunan ve az tehlikeli işyerlerinde ise, 6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Kanununun 01.01.2024 tarihinde hizmete alınması daha sağlıklı olacaktır.



6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU

30.06.2012 tarih ve 28339 sayılı RG ile yayınlanan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında İSG Hizmeti alması gereken tehlikeli ve çok tehlikeli işyeri sayısının en az 750 000, 50'den fazla çalışanı bulunan az tehlikeli işyeri sayısının en az 350 000 olmak üzere toplam 1 100 000 işyerinin İGU, İYH ve DSP bulundurması gerekirken, **İSG KATİP Verilerine göre;**

İGU atamasının 387 000, İYH atamasının 355 000 civarında olduğu görülmektedir.

6331 SAYILI İSG KANUNUNA GÖRE 2023 YILINDA UYGULANACAK İDARİ PARA CEZALARI													
Kanun Maddesi	Ceza Mad.	Kanun Maddesinde Sözü Edilen Fiil	2023 yılı için uygulanacak temel ceza miktarı (Yeniden Değerleme Oranı %122,93)	2023 Yılında Uygulanacak Ceza Miktarı (TL) (Yeniden Değerleme Oranı %122,93)									Açıklamalar
				10 dan Az Çalışanı Olan İşyerleri			10-49 Çalışanı Olan İşyerleri			50-+ Çalışanı Olan İşyerleri			
				AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%25 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (Aynı miktarda)	TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	AZ TEHLİKELİ (%50 artırılarak)	TEHLİKELİ (%100 artırılarak)	ÇOK TEHLİKELİ (%200 artırılarak)	
MADDE 6 - İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri	26/1-b	6/1-a İş güvenliği uzmanı görevlendirmemek.	38.876	38.876	48.595	58.314	38.876	58.314	77.752	58.314	77.752	116.628	TL / Aykırılığın devamı halinde her ay
		6/1-a İşyeri hekimi görevlendirmemek.	38.876	38.876	48.595	58.314	38.876	58.314	77.752	58.314	77.752	116.628	TL / Aykırılığın devamı halinde her ay

Hizmet alması gereken işyerlerinin en iyimser 1/3'ü İGU, İYH hizmeti almaktadır.



**RİSK YÖNETİMİ
DERNEĞİ**

6331 SAYILI KANUN VE BAĞLI YÖNETMELİKLERİN REVİZYON İHTİYAÇLARI

18.12.2014 Tarih ve 29209 Sayılı RG İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (19 MADDEDEN OLUŞMAKTADIR) “EK-7			
ORTAK SAĞLIK VE GÜVENLİK BİRİMLERİ İÇİN İHTAR TABLOSU			
Sıra No.	İhlalin Adı	İhlal Derecesi	İhtar Puanı
	MADDE 22 – (1) Bu Yönetmelik uyarınca yetkilendirilen OSGB’lerin yetki belgeleri, ihtar puanları toplamının 300’e ulaşması durumunda Genel Müdürlükçe altı ay süreyle askıya alınır.		300

İSG Katip üzerinden entergratör İBYS yazılımının kullanılması bildirilmesine karşın, İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği 7 yılı aşkın süredir hiçbir maddesi değiştirilmediği için Ek-7 İhtar puanlar bölümünde İBYS kullanmama durumunda OSGB’lerin alacağı ihtar puanı yer almadığından, bugün hizmet veren yaklaşık 2400 OSGB’nin yarısından fazlası İBYS yazılımını kullanmamaktadır.

Bu da İSG hizmetlerinde istenilen kontrol ve istatistik çıkartılmasını olumsuz engellerken, OSGB’ler arasında haksız rekabete yol açmaktadır.

KANUN – TÜZÜK – YÖNETMELİK – İÇ YÖNERGE

İPTAL

18 Ocak 2013 CUMA

Resmî Gazete

Sayı: 28532

YÖNETMELİK

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından:

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULLARI HAKKINDA YÖNETMELİK

Görev ve yetkiler

MADDE 8 – (1) Kurulun görev ve yetkileri şunlardır;

- a) İşyerinin niteliğine uygun bir iş sağlığı ve güvenliği iç yönerge taslağı hazırlamak, işverenin veya işveren vekilinin onayına sunmak ve yönergenin uygulanmasını izlemek, izleme sonuçlarını rapor haline getirip alınması gereken tedbirleri belirlemek ve kurul gündemine almak



Kalite ve Güvenliğin Simgesi olarak bilenen 16 Ekim 1954'den beri sektörde bulunan Türk Standartları Enstitüsünün, “**Belgelendirme ve Uygunluk**” dışındaki faaliyet alanı olan Standardizasyon hizmetlerinin ilgili bakanlıklar uhdesinde sektörde uygulanması için resmi gazetede yayınlanarak zorunlu hale getirilmesi büyük önem taşımaktadır.



**RİSK YÖNETİMİ
DERNEĞİ**

OSGB'LERİN KOMŞU İL SINIRI İLE HİZMETLERİNİN KISITLANMASI



29.12.2012 tarih ve 28512 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri yönetmeliğinin 12. Maddesinin, 31.1.2013 tarih ve 28545 sayılı RG ile Ortak Sağlık Güvenlik Birimi (OSGB)'lerin kuruldukları il ve sınır komşu illerde hizmet sunmaya yetkilendirilmiş bulunmaktadır. Türkiye genelinde özellikle zincir konumunda bulunan işyerlerinin İSG hizmetlerini tek bir muhatap ile almak istemeleri nedeniyle, OSGB'ler yasal mevzuata aykırı bir şekilde "çözüm ortağı" uygulaması ile hizmet sunmaya çalışmaktadırlar. OSGB hizmetleri dışında, Yapı Denetim, MYK, Periyodik teknik muayeneler, TSE belgelendirmesi, sağlık muayene tetkikleri vb faaliyetlerde komşu il sınırı bulunmaması, OSGB hizmetlerindeki komşu il sınırlamasındaki yanlışlığı en güzel bir biçimde anlatmaktadır.

ÇOK TEHLİKELİ SINIF İŞYERLERİNDE YARDIMCI İGU/TEKNİKERİ ÇALIŞMASI



Çok tehlikeli sınıfta bulunan İnşaatların hemen hemen tamamında, tam süreli bir veya birden çok C Sınıfı İGU/TEKNİKER'leri çalışmaktadır. İnşaat sektörünün tamamında saha gözetim vb İSG hizmetlerinin takibi için C Sınıfı İGU'ları veya iş güvenliği teknikerleri herhangi bir şekilde İSG kâtip atamaları olmadan kaçak konumda çalışmaktadırlar. Bu sorunun çözülmesi çok büyük önem taşımaktadır. Bunun için A ve/veya B sınıfı İGU'nın gözetiminde C sınıfı tam süreli İGU veya teknikerlerinin çalışmasına olanak tanınması son derece önemlidir.

İSG HİZMETLERİNİN VARDİYALARA BÖLÜNMEYEN BİR BÜTÜN VERİLMESİ

İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARININ GÖREV, YETKİ, SORUMLULUK VE EĞİTİMLERİ HAKKINDA YÖNETMELİK

İş güvenliği uzmanlarının nitelikleri ve görevlendirilmeleri

MADDE 7 – (4) *İş güvenliği uzmanlarının görevlendirilmesinde, bu Yönetmeliğe göre hesaplanan çalışma süreleri bölünerek birden fazla iş güvenliği uzmanına verilemez. Ancak vardiyalı çalışma yapılan işyerlerinde işveren tarafından vardiyalara uygun şekilde görevlendirme yapılır.*



3 vardiya hizmet verene işyerlerinde çalışan sayısı nedeniyle alınan İSG hizmetlerinde, özellikle İGU'larının vardiyaları da görece şekilde düzenleme yapılması son derece önemlidir.

Örneğin 120 Saat/Ay İSG katip ataması ile hizmet alması gereken ve işin gereği 3 vardiya çalışan bir işyerinde $60 + 60 + 60 = 120$ Saat/Ay olacak şekilde 3 ayrı İGU'nun atanması ve İGU'larının vardiyalı çalışma düzeninin de dokümantasyonlarda görünür olması sağlanması gerekir. Sadece gündüz vardiyası ile 3 vardiya çalışılan işyerlerinde sağlık ve güvenlik tedbirlerinin alınabilmesi doğru ve mümkün değildir.



**RİSK YÖNETİMİ
DERNEĞİ**

5510 SAYILI SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNU (16/6/2006 Sayı : 26200)



MADDE 13- İş kazası;

- a) Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada,
- b) (**Değişik: 17/4/2008-5754/8 md.**) İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle,
- c) Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,
- d) (**Değişik: 17/4/2008-5754/8 md.**) Bu Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,
- e) Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş geliş sırasında, meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen engelli hâle getiren olaydır. (2)

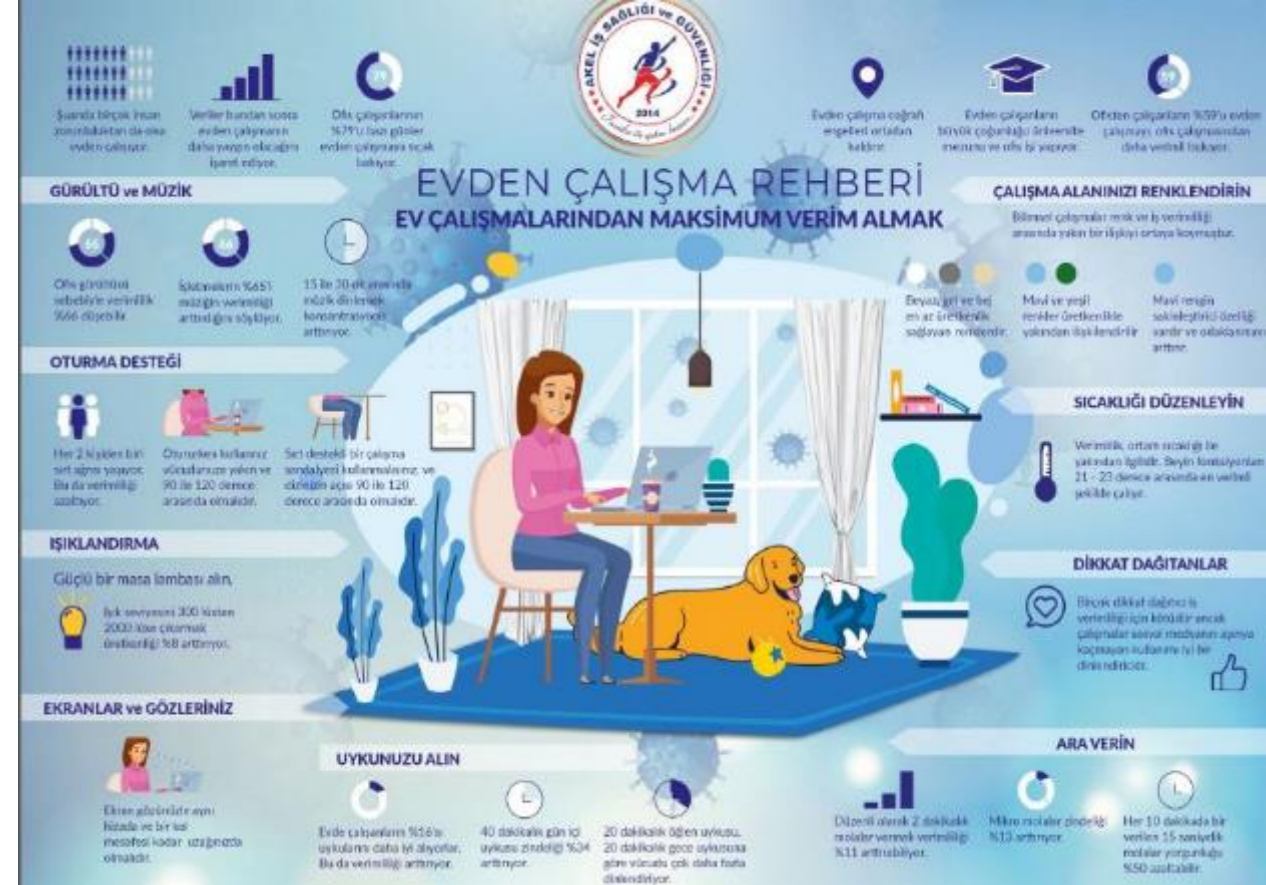
4857 SAYILI İŞ KANUNU (10/6/2003 Sayı : 25134)

Fazla çalışma ücreti

MADDE 41. - Ülkenin genel yararları yahut işin niteliği veya üretimin artırılması gibi nedenlerle fazla çalışma yapılabilir. Fazla çalışma, Kanunda yazılı koşullar çerçevesinde, haftalık kırkbeş saati aşan çalışmalardır.

Ulusal bayram ve genel tatil günlerinde çalışma

MADDE 44. - Ulusal bayram ve genel tatil günlerinde işyerlerinde çalışılıp çalışılmayacağı toplu iş sözleşmesi veya iş sözleşmeleri ile kararlaştırılır. Sözleşmelerde hüküm bulunmaması halinde söz konusu günlerde çalışılması için işçinin onayı gereklidir. Bu günlere ait ücretler 47 nci maddeye göre ödenir.



İSG KATİP KISMİ SÜRELİ İSG PROFESYONELLERİNİN ATAMASINDA 195 SAAT/AY (11700 DK) ATAMAYA İZİN VERMEKTEDİR.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNDE PROAKTİF YAKLAŞIM NASIL OLMALI?

- 1) 01. Aralık – 01. Nisan Tarihleri arasında kış lastikleri takılması zorunlu olmasına karşın, araç kiralama filolarındaki araçların ticari görülmemesi nedeniyle, kış lastikleri opsiyon el olarak müşterilere sunulmaktadır.

RENT A CAR yollarsenin

KİRA ANLAŞMASI

KİRALAYAN	Araç Bilgileri
Araç No	Araç Marka/Modeli
Sözleşme No	Plaka
Kira Süresi (Gün)	Çıkış KM
Kiracı	Çıkış Yakıt
Firma	Araç Grubu
Acente	Şanzıman
Fatura Adı	Yakıt Türü
TC Kimlik/Pasaport No	OFİS BİLGİLERİ
Doğum Yeri ve Tarihi	Alış Ofisi
E-Posta	Alış Ofisi Email
Ehliyet No/Veriği Tarihi	Ofis İletişim
Adres	Teslim Tarihi
Telefon No	Teslim Saati
Ek Sürücü İsim	Boyan Edilen İade Ofisi
Ek Sürücü TC Kimlik/Pasaport No	İade Ofisi Email
Ek Sürücü Doğum Yeri ve Tarihi	İade Ofisi İletişim
Ek Sürücü Ehliyet No/Veriği Tarihi	İade Tarihi
EK ÜRÜNLER	İade Saati
Çönlük Ücret	Web
Kira Bedeli	Rezervasyon
Lastik / Cam / Far Güvencesi (LCP)	24 Saat Yol Yardımı
Kış Lastiği Bedeli	

00419
2
ERDİNÇ GÜNAY
TURKIYE
07.03.2022
08.30
09.03.2022
00:30
www.
0850
0850

333



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNDE PROAKTİF YAKLAŞIM NASIL OLMALI?

- 2) İşyerlerinde bulundurulanan ilkyardım çantaları işyerinin tehlike sınıfına ve çalışan sayısına bakılmaksızın aynı standart özellikte bulunmaktadır.

13 Ağustos 2022
CUMARTESİ

Resmî Gazete

Sayı : 31922

YÖNETMELİK

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığında:
**KARAYOLLARI KENARINDA YAPILACAK VE AÇILACAK TESİSLER
HAKKINDA YÖNETMELİKTE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA
DAİR YÖNETMELİK**

Karayolları kenarında faaliyet gösteren akaryakıt istasyonlarında bulunması gereken ilkyardım malzemeleri hakkında, 13/08/2022 tarih ve 31922 sayılı RG ile yayınlanan, yönetmelik

Normal ilkyardım çantasında bulunması gereken malzemelerin dışında, ilkyardım çantası yerine acil durum çantasına yakın seviyede, Suni Solunum Cihazı (Ambubag), streç film, alüminyum yanık örtüsü vb malzemeler eklenmiş bulunmaktadır.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNDE PROAKTİF YAKLAŞIM NASIL OLMALI?

- 3) Tüm Anadolu Motosikletli Kuryeler Federasyonu'na göre Türkiye'de yaklaşık 900.000 moto kurye bulunuyor, bunlardan yalnızca 1/9'u kayıtlı çalışıyor ve bir yılda 200'e yakın moto kurye hız baskısı sebebiyle hayatını kaybediyor.

Pandemi öncesi yaşanan trafik kazalarında motosikletlerin oranı yüzde 5 iken şuanda yüzde 35'lere ulaştı. Sektörün büyümesiyle birlikte bazı esnaflar çareyi kaçak çalışan kuryelerde buldu. Bu kuryeler eğitimsiz ve sertifikasız oldukları için büyük risk oluştururdu. Kuryeler kazanma hırsıyla uzun saatler çalışıyor..



**RİSK YÖNETİMİ
DERNEĞİ**

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNDE PROAKTİF YAKLAŞIM NASIL OLMALI?

- 4) Kaynak yangınların çok büyük çoğunluğunda yangına ilk 20 saniye içinde müdahale edilememesi üzerine, yangının kontrol altına alınamadığı görülmektedir. Oksi asetilen kaynak makinası satışında, kaynak makinasını taşımak için kullanılan tekerlekli sepetlerde Yangın Söndürme Tüpünün TSE standardı olarak konulması zorunlu olmalı.

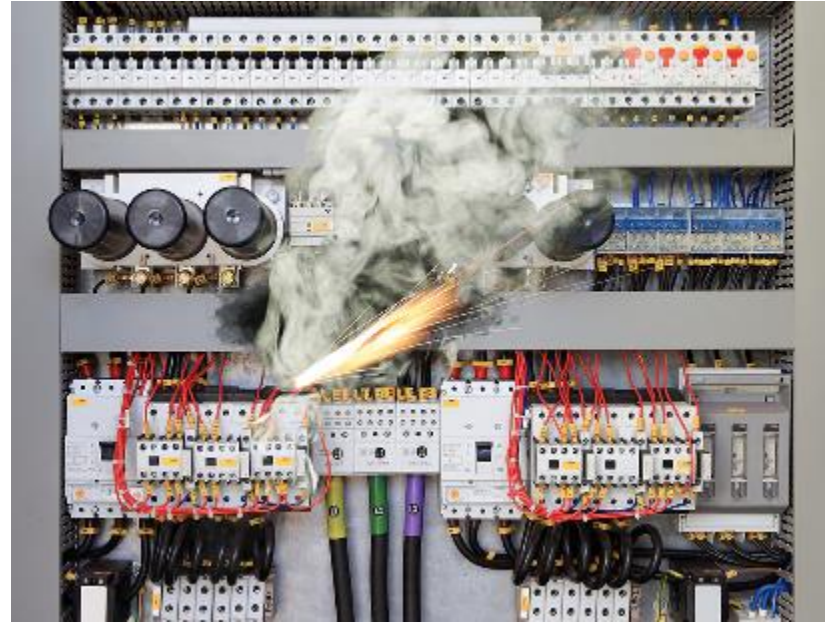
13.07.2022 İzmir'in Çeşme ilçesine bağlı Alaçatı Mahallesi Kutlu Aktaş Barajı yanındaki makilik alanda dün 13.20 sıralarında çiftlikte kaynak yapan işçilerin sıçrattığı kıvılcım nedeniyle çıkan yangın ormanlık alana sıçradı.



**RİSK YÖNETİMİ
DERNEĞİ**

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNDE PROAKTİF YAKLAŞIM NASIL OLMALI?

- 5) BYKHY'de yapılacak revizyon ile, sanayiden sayılan ve 50 kişiden fazla çalışanı bulunan işyerlerinde bulunan elektrik panolarında, pano içi otomatik yangın söndürme cihazları kullanılması zorunlu tutulması ve özellikle YSC'ı ile erişiminin mümkün olamayacağı yüksekliklere sahip işletmelerde %3 AFFF karışımı 10 – 15 bar çıkış basıncına ve 200 bar itici gaz içeren tüplere, sahip 20-25 metre mesafeye köpük sıkabilen seyyar yangın söndürme tankları kullanılması sağlanmalıdır.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNDE PROAKTİF YAKLAŞIM NASIL OLMALI?

- 6) Ülkemizde havalimanları ve sağlık kuruluşları ile, AVM veya toplu yaşama alanı olan bazı iş merkezi veya sitelerde dışında kamuya açık alanlarda tekerlekli sandalye bulundurulması yasal olarak zorunluluk olmadığı için, işletmenin inisiyatifi veya duyarlılığına bağlı olarak hareket edildiği görülmektedir.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNDE PROAKTİF YAKLAŞIM NASIL OLMALI?

- 7) Binaların yangından korunması hakkındaki yönetmelik hükümlerinde istenilen kriterleri sağlamayan yapılarda, yangın uygunluk raporu verilmemesi ve sigorta yapılmaması konusunda gerekli yasal düzenlemelerin yapılması önem arz etmektedir.

Belediyelere ait itfaiye müdürlüklerinin BYKH.'deki yönetmeliğe muhalif olarak yangın uygunluk raporunun verildiğinin, İSG profesyonelleri tarafından tespit edilerek durumun onaylı öneri tespit defterinde yazılması ve sorunun giderilmemesi durumunda, da belediyelerin vermiş olduğu yangın uygunluk raporunun ilgili resmi makamlar tarafından iptal edilmesi sağlanabilmelidir.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNDE PROAKTİF YAKLAŞIM NASIL OLMALI?

- 8) Ülkemizde İSG kültürünün oluşması için, bisiklet satışlarında, teşvik, KDV indirimi, reklam veya sponsorlar aracılığı gibi alternatif çözüm önerileri ile kask, dizlik ve dirseklik 'in birlikte satılmasının standart hale getirilmesi önerilir.



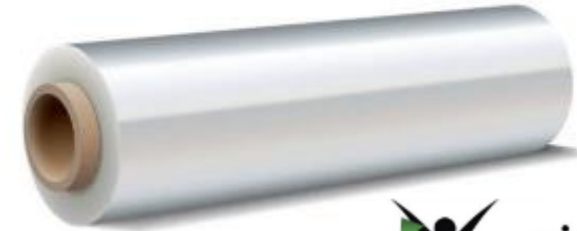
RİSK YÖNETİMİ
DERNEĞİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİNDE PROAKTİF YAKLAŞIM NASIL OLMALI?

- 9) Ayrıca birçok belediyenin uyguladığı bisiklet kullanımı, scooter veya mobilet kullanımlarında kask kullanılmasının zorunlu tutulmasını sağlayacak mevzuat düzenlemeleri ile gerekli önlemler alınarak ilgili birimler tarafından kontrol ve takibinin yapılması sağlanmalıdır.



- 10) Acil Durum Planı kapsamında, işyerlerinin büyüklüğü ve tehlike sınıfına göre olası depreme önceden hazırlık için, acil durum malzemeleri ile sanayi tipi (50 cm x 300 metre x 17µm) ebatlarında streç filmin binaların yangından korunması hakkındaki yönetmeliğe eklenerek tüm işyerlerinde en az 2 rulo bulundurulması zorunlu hale tutulması önerilir.



RİSK YÖNETİMİ
DERNEĞİ



YÖNETİMİ
EĞİ

TEŞEKKÜRLER



RİSK YÖNETİMİ
DERNEĞİ



ISO 9001 KALİTE
ISO 27001 BİLGİ GÜVENLİĞİ
ISO 45001 İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ
ISO 10002 MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

www.akelsg.com

[in](https://www.linkedin.com/company/akel-ig) akel-ig

[@](https://www.instagram.com/akel_ig) akel_ig

[f](https://www.facebook.com/akelsg) akelsg