

**İşyerinde Baret Takmanın Gerekli Olduğu  
Halde İşçinin Baret Takmaması Haklı  
Nedenle Fesih Sebebidir!**



Konuyu Yargıtay 9. Hukuk Dairesinin 02 Kasım 2020 tarihli kararı (E:2017/863, K:2020/14156)

YARGITAY 9. Hukuk Dairesi vermiş olduğu kararında;

*Mahkemece, "...16/11/2015 tarihinde davacın baret takmadığına yönelik tutanak düzenlendiği, yine bir kısım işçiler tarafından davacının başının ağrması sebebiyle baret takmıyor şeklinde tutanaklar düzenlendiği, davacıda tanık ...'nin beyanına göre saraya benzer bir hastalık bulunduğu, baretin baş ağrısına sebep olması sebebiyle takmadığını bildirdiği, baret takmamanın işyeri güvenliğini tehlikeye düşürdüğü, fakat davalı tarafın 7 yıl 10 ay 17 gün çalışan davacı için fesihten birkaç gün önce tutanak düzenlemeye başladığı, davacıdaki bu hastalık dikkate alınarak başka bir tehlikesiz bölümünde çalıştırılma imkanı araştırılmadan işten çıkarıldığı, feshin haklı sebebe dayanmadığı..." gerekçesiyle davacının kıdem ve ihbar tazminatı taleplerinin kabulüne karar verilmiştir.*

*Kararı davalı vekili temyiz etmiştir.*

*Somut uyuşmazlık bu yasal düzenlemeler ve açıklamalara göre değerlendirildiğinde; Dosya içeriği, işverence tutulan tutanaklar ve tanık beyanlarına göre davacının davalı işyerinde **değirmen katında çalıştığı, İş güvenliği talimat ve tutanağına göre işyerinde baret takmanın gerekli olduğu, davacının baret takmadığı anlaşılmıştır. Davalı işveren tarafından davacının iş sözleşmesi İş Kanunu'nun 25/II-(ı) maddesi uyarınca süresi içinde derhal sona erdirilmiştir. Buna göre davalının iş sözleşmesini haklı nedenle feshettiğinin kabulü ile davacının kıdem ve ihbar tazminatı taleplerinin reddi gerekirken yerinde olmayan gerekçe ile kabulü hatalıdır.** Hükmü bulunmaktadır.*

YARGITAY 9. Hukuk Dairesi Esas No: 2017/863 Karar No: 2020/14156

Konu ile ilgili YARGITAY 9. Hukuk Dairesi vermiş olduğu kararında;

*Somut uyuşmazlıkta, davacı iş akdinin haksız olarak feshedildiğini ileri sürmüştü, davalı ise davacının iş güvenliğini tehlikeye düşürmesi nedeniyle iş akdinin haklı nedenle feshedildiğini savunmuştur. Davacı hakkında tutulan 13/10/2017 tarihli tutanakta davacının platformlu araç ile AG hatta armatür kablo arızası işi yaptığı sırada baret, AG eldiven ve emniyet kemeri kullanmadığı belirtilmiştir. Davacı savunmasında, iş güvenliği uzmanının görevini adil şekilde yapmadığını, iş elbisesiyle çalışan personele bile uyarı yapmadığını gördüğünü, kişiye göre muamelede bulunduğunu beyan etmiştir. Tutanak tutucu tanıklardan K1 tutanak içeriğini doğrulamıştır. **Buna göre, davacının 13/10/2017 tarihinde platformlu araç ile baret, AG eldiven ve emniyet kemeri takmadan çalıştığı, işyeri tutanakları, bunu doğrulayan davalı tanık***

***beyanı ve davacının tevîl yollu ikrarı ile sabittir. Davacının bu eylemle kendi hayatını ve iş güvenliğini tehlikeye düşürdüğü de kuşkusuzdur. Saptanan bu duruma göre, davalı işverence yapılan fesih haklı olduğundan, davacının kıdem ve ihbar tazminat taleplerinin reddi yerine kabulü hatalıdır.***

Ankara BAM, 7. HD., E. 2018/3193 K. 2020/712 T. 4.3.2020

## **SONUÇ OLARAK**

Hizmet akdinin oluştuğu andan itibaren, işveren özen borcu kapsamında işçiyi her türlü tehlikeden korumak, işçide, sadakat borcu kapsamında kendisini, işvereni, iş yerini ve işyerinde çalışan diğer işçileri korumak, tehlikeye düşmelerini önleyecek şekilde davranmak zorundadır.

Sadakat yükümü, sözleşmenin taraflarına sözleşme ilişkisinden doğan borçların ifasında, karşı tarafın şahsına, mülkiyetine ve hukuken korunan diğer varlıklarına zarar vermeme, keza sözleşme ilişkisinin kapsamı dışında sözleşme ile güdülen amacı tehlikeye sokacak özellikle karşılıklı duyulan güveni sarsacak her türlü davranıştan kaçınma yükümlülüğünü yüklemektedir.

6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu' nun 417/II. maddesi uyarınca "işveren iş yerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için gerekli her türlü önlemi almak, araç ve gereçleri noksansız bulundurmak, işçiler de iş sağlığı ve güvenliği konusunda alınan her türlü önleme uymakla yükümlüdür. "

**Kaynak: [www.MuhasebeTR.com](http://www.MuhasebeTR.com)**

<http://www.muhasabetr.com/yazarlarimiz/musacakmakci/0141/>